

POLITICA AZIENDALE PER LA PARITÀ DI GENERE

In conformità alla UNI/PdR 125:2022

INTRODUZIONE

ML CUBE S.R.L., spin-off del Politecnico di Milano costituita nel 2020 e iscritta nella sezione speciale delle PMI innovative, opera dalla sede di Milano e dall'unità locale di Casalnuovo di Napoli nello sviluppo, manutenzione, gestione e consulenza di soluzioni applicative in ambito intelligenza artificiale e data management, su commessa per clienti pubblici e privati e sui propri prodotti, tra cui la piattaforma ML cube Platform. L'azienda si impegna a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso, in cui ogni persona, indipendentemente dal genere, possa esprimere il proprio potenziale e contribuire al successo dell'organizzazione.

Riconosciamo che la parità di genere è un diritto fondamentale e, al tempo stesso, un fattore di qualità del nostro lavoro. Operiamo in un settore, quello dell'intelligenza artificiale e delle discipline STEM, in cui la presenza femminile è ancora ridotta, e progettiamo sistemi che apprendono dai dati e che possono riprodurre o amplificare stereotipi: per questo l'equità di genere è per noi sia un valore organizzativo sia un requisito delle soluzioni che sviluppiamo.

La presente politica è redatta in conformità alla UNI/PdR 125:2022 ed è integrata con il Sistema di Gestione per la Qualità UNI EN ISO 9001:2015 già certificato (Audit Service & Certification, certificato n. 1429Q).

PRINCIPI FONDAMENTALI

ML CUBE S.R.L. fonda la propria politica per la parità di genere sui seguenti principi:

- **Inclusione e diversità** – la diversità di esperienze, prospettive e percorsi di studio, incluse quelle legate al genere, è una risorsa che migliora la qualità delle soluzioni di intelligenza artificiale e della consulenza offerte ai clienti.
- **Equità nelle opportunità di carriera** – a tutte le persone sono garantite pari opportunità di crescita professionale, basate esclusivamente su merito, competenze e risultati, anche nei ruoli tecnici senior, di coordinamento delle commesse e di responsabilità, oggi a prevalenza maschile.
- **Parità retributiva** – la parità retributiva tra donne e uomini a parità di livello, mansione e responsabilità è monitorata ogni anno, compresi superminimi, premi e ogni componente variabile.
- **Conciliazione vita-lavoro** – l'azienda sostiene la flessibilità oraria in entrata e in uscita, il lavoro agile, la programmazione condivisa di ferie e permessi e la tutela della genitorialità per entrambi i generi, compatibilmente con le esigenze delle commesse.
- **Formazione e sensibilizzazione** – la formazione su parità di genere, linguaggio inclusivo, prevenzione delle molestie e bias di genere nei dati e nei modelli di intelligenza artificiale è rivolta a tutto il personale, alla Direzione e ai collaboratori.
- **Contrasto a molestie e discriminazioni** – tolleranza zero verso ogni forma di discriminazione, molestia o comportamento offensivo basato sul genere, in sede, nel lavoro da remoto, presso clienti e partner e attraverso strumenti digitali (e-mail, chat, videoconferenze).

OBIETTIVI DELLA POLITICA

Per rendere concreti i principi, ML CUBE S.R.L. si prefigge i seguenti obiettivi, declinati nel Piano strategico (DOC 03) e nel Piano degli obiettivi (MOD 05):

- **Crescita della presenza femminile** – aumentare la quota di donne nell’organico (oggi 3 su 16, pari al 19%) di almeno 10 punti percentuali nel biennio e favorire l’accesso delle donne ai ruoli tecnici senior e di responsabilità.
- **Equità retributiva** – riportare il differenziale retributivo di genere a parità di livello sotto la soglia del 10% prevista dalla prassi, con l’obiettivo di mantenerlo entro il 5%, motivando ogni differenza con criteri oggettivi.
- **Conciliazione** – rendere effettive e comunicare le misure di conciliazione (flessibilità oraria, lavoro agile, permessi, congedi) e garantire rientri non penalizzanti dalla genitorialità.
- **Formazione continua** – coinvolgere il 100% del personale in almeno un intervento annuale sulla parità di genere e sulla prevenzione delle molestie.
- **Monitoraggio** – misurare ogni anno i KPI della UNI/PdR 125:2022 (MOD 06) con uno score complessivo non inferiore al 60% e in miglioramento.

RESPONSABILITÀ DELLA DIREZIONE

L’Amministratore Unico, Nicola Caporaso, è direttamente coinvolto nell’attuazione e nel monitoraggio della presente politica: assicura le risorse e il budget necessari, promuove la cultura dell’inclusione a tutti i livelli e garantisce che ogni persona abbia accesso agli strumenti e alle opportunità senza pregiudizi legati al genere.

RUOLO DEL COMITATO GUIDA

Per l’attuazione della politica è istituito il Comitato Guida per la parità di genere (MOD 02), composto dall’Amministratore Unico (Nicola Caporaso, Presidente), dal Responsabile per la Parità di Genere (Giuseppe Ieva MOD 01), dall’AI Specialist (Lorenzo Bisi) e da Sara Zappia e Celeste De Bernardinis (data scientist), in rappresentanza delle lavoratrici e dei lavoratori. Il Comitato:

- monitora il raggiungimento degli obiettivi definiti;
- propone nuove azioni e iniziative di miglioramento;
- garantisce la gestione riservata delle segnalazioni di discriminazioni, molestie o disparità di genere (PRO 05).

MODALITÀ DI SEGNALAZIONE

Chiunque lavori per o con ML CUBE S.R.L. (personale, collaboratori, clienti, fornitori e partner) può segnalare episodi di discriminazione, molestia, anche sessuale, abuso o comportamenti contrari al Codice Etico, accaduti in sede, in lavoro agile, presso clienti o partner o tramite strumenti digitali, secondo la procedura PRO 05.

- **Referenti** – il Responsabile per la Parità di Genere (Giuseppe Ieva); in alternativa, in particolare se il primo referente è coinvolto, l’Amministratore Unico – RSPP (Nicola Caporaso) o il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (Davide Wilfredo Atti Macocchi).
- **Canali** – colloquio diretto, anche in videoconferenza; Modulo di segnalazione (MOD 19), cartaceo o digitale, consegnato in busta chiusa a uno dei referenti; cassetta riservata nella sede di Milano; casella e-mail dedicata segnalazioni@mlcube.com, accessibile solo al Responsabile per la Parità di Genere e utilizzabile anche da clienti, fornitori e partner.
- **Segnalazioni anonime** – è possibile segnalare in forma anonima compilando il MOD 19 senza indicare il nome e inserendolo nella cassetta riservata o inviandolo per posta interna in busta chiusa; la segnalazione anonima è gestita come le altre, se sufficientemente circostanziata.

- **Tutele** – le segnalazioni sono gestite con la massima riservatezza sull'identità di chi segnala e delle persone coinvolte, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, e registrate in un registro riservato (MOD 20); è vietata ogni forma di ritorsione, diretta o indiretta, nei confronti di chi segnala in buona fede o collabora agli accertamenti; la valutazione preliminare avviene entro 5 giorni lavorativi e l'istruttoria entro 20 giorni lavorativi.

COMUNICAZIONE E COINVOLGIMENTO

La politica è consegnata a tutto il personale con firma per presa visione, resa disponibile nell'area documentale condivisa e in bacheca, illustrata durante la formazione e pubblicata sul sito www.mlcube.com. È inoltre resa disponibile a clienti, fornitori, collaboratori e partner scientifici (PRO 08).

RIESAME DELLA POLITICA

La politica è riesaminata almeno una volta l'anno nel Riesame della Direzione (MOD 12), con il supporto del Comitato Guida, per assicurarne l'adeguatezza agli obiettivi aziendali e alla normativa vigente.

Milano, 01.09.2026

L'Amministratore Unico

Nicola Caporaso

